

Bytom, dnia 19.10.2017r.

**Wykonawcy uczestniczący
w postępowaniu**

Nasz znak: PZPZIGWI/1286/2017

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia pt.: **Świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz fizycznego zabezpieczenia obszarów i urządzeń WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o. KWK Bobrek-Piekary przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne – nr sprawy: PRZZ/1180**

Działając w oparciu o Regulamin udzielania zamówień w WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o. § 21 ust. 2, 3 i 5 Zamawiający udziela wyjaśnień na zapytania Wykonawców i dokonuje modyfikacji treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia:

Pytanie 1:

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie akceptuje wystawiania i dostarczania w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur. Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

Pytanie 2:

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnoszę o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 353¹ k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.www.weglokoks Kraj.pl**KWK BOBREK-PIEKARY**ul. Gen. Jerzego Ziętka T: +48 32 768 06 20 NIP: 653-000-48-65 Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
41-940 Piekary Śląskie F: +48 32 768 06 22 REGON 270034633 Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN41-905 Bytom T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
ul. Konstytucji 76 bobrekiekary@weglokoks Kraj.pl

miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 3:

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga posiadania niezbędnych uprawnień do wykonania przedmiotu zamówienia i w zapisach SIWZ nie wykluczył zatrudnienia osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Zamawiający nie ma wiedzy o rodzaju niepełnosprawności pracowników Wykonawców i nie może jednoznacznie wskazać ewentualnych stanowisk pracy dla tych osób.

Pytanie 4:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina w ramach realizacji zamówienia była wypracowana na umowę o pracę?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina w ramach realizacji zamówienia była przepracowana na umowę o pracę.

Pytanie 5:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godzin w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w art. 22 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U.2016.1666 t.j.)

Pytanie 6:

Proszę o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę bezpośrednio na obiekcie Zamawiającego i w związku ze świadczoną przez niego na obiekcie Zamawiającego pracą?

Odpowiedź Zamawiającego:

Wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę na obiekcie Zamawiającego w związku z wykonaniem przedmiotu zamówienia.

Pytanie 7:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/

minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie będzie weryfikował złożonych ofert w tym zakresie i badał cen jednostkowych stawek godzinowych pod kątem stosowania przez Wykonawcę minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia zatrudnionych pracowników. Zamawiający stoi na stanowisku, że obowiązek stosowania minimalnej stawki godzinowej spoczywa wyłącznie na Wykonawcach, a do ewentualnej kontroli jej stosowania uprawniona jest Państwowa Inspekcja Pracy.

Pytanie 8:

W dokumentacji postępowania Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zatrudnił osoby wykonujące czynności w trakcie realizacji zamówienia na umowę o pracę.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 pkt. 8a ustawy PZP proszę o precyzyjne wskazanie:

- a) jakich konkretnie czynności w ramach realizowanego kontraktu dotyczy obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę,
- b) w jaki sposób Wykonawca ma obowiązek udokumentować spełnienie wymagań w zakresie zatrudnienia osób na umowę o pracę (zanonimizowane umowy o pracę, zaświadczenia ZUS, inne dokumenty),
- c) jakie uprawnienia będą przysługiwać Zamawiającemu w zakresie kontroli spełnienia przez Wykonawcę określonych wymagań, dotyczących zatrudnienia na umowę o pracę,
- d) jakie sankcje zostaną zastosowane wobec Wykonawcy, który nie spełni postawionych warunków w zakresie zatrudnienia na umowę o pracę (za każdorazowy stwierdzony przypadek niespełnienia tych warunków)

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający prowadzi postępowanie zgodnie z Regulaminem udzielania zamówień w WĘGŁOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

Zamawiający wyjaśnia:

- a) Wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy całego przedmiotu zamówienia świadczonych na obiekcie Zamawiającego;
- b) Wykonawca wypełnia zgodnie ze stanem faktycznym kolumnę nr 3 w tabelach zawartych w załączniku nr 5 do SIWZ, potwierdzając zgodność tych danych podpisem i pieczęcią osoby/osób upoważnionych do reprezentowania Wykonawcy;
- c) Zgodnie z zapisami § 16 Istotnych postanowień, które zostaną wprowadzone do umowy (Załącznik nr 10 do SIWZ), Zamawiający zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu. Jednocześnie zgodnie z zapisami części IV, ust 5, Załącznika Nr 1 do SIWZ: „W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy”;
- d) Zamawiający stoi na stanowisku, że za nie przestrzeganie prawa pracy sankcje nakłada państwowy organ w którego to jest kompetencji.

Pytanie 9:

W związku z długoterminową umową wnosimy o wprowadzenie do umowy możliwości zmian wynagrodzenia w trakcie realizacji zamówienia – oraz określenie:

- 1) od jakiego momentu obowiązywania umowy wynagrodzenie wykonawcy będzie waloryzowane,
- 2) termin, od którego będzie obowiązywało zwaloryzowane wynagrodzenie;
- 3) z jaką częstotliwością waloryzacja będzie dokonywana,
- 4) o jaką wartość lub wielkość waloryzacja będzie dokonywana;

W przypadku braku wprowadzenia postulowanej zmiany, Wykonawcy rzetelnie kalkulujący swoją cenę ofertową, uwzględnią w tej cenie szacowany koszt braku możliwości waloryzacji w odniesieniu do wynagrodzeń/stawek wyższych, niż minimalne, a to z kolei skutkować będzie podwyższeniem cen ofertowych w stosunku do cen, które wykonawca mógłby zaoferować w przypadku możliwości dokonania odpowiedniej waloryzacji w terminie późniejszym. Nie jest także wykluczone, że część wykonawców w ogóle będzie rezygnować ze złożenia oferty, nie mogąc zaakceptować ryzyka wykonania zamówienia ze stratami. W efekcie spowoduje to ograniczenie faktycznego kręgu

WĘGŁOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokoksraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka
41-940 Piekary Śląskie

T: +48 32 768 06 20
F: +48 32 768 06 22

NIP: 653-000-48-65
REGON 270034633

Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom
ul. Konstytucji 76

T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekiekary@weglokoksraj.pl

potencjalnych wykonawców i konieczność wyboru przez zamawiającego oferty najkorzystniejszej, spośród mniejszej niż potencjalnie możliwa, liczby ofert.

Zważywszy na powyższe, wnosimy o dopuszczenie możliwości waloryzacji wynagrodzenia umownego również w sytuacji innych tj. zmian legislacyjnych, wpływających bezpośrednio na koszty wykonania usługi – Przedmiotowe zmiany mogłyby być wprowadzane na zasadach analogicznych do zmiany wynagrodzenia umownego w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej - z zastosowaniem wskaźnika równego wskaźnikowi wzrostu płacy minimalnej (przy czym wykonawca, we wniosku waloryzacyjnym opierałby się o rzeczywiste wynagrodzenie, wypłacane pracownikom, a więc przewyższające płacę/stawkę minimalną).

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 10:

Wnosimy o zniesienie wymogu na etapie składania ofert dołączania do wykazu osób kopii dokumentów, potwierdzających że osoby posiadają wymagane kwalifikacje.

Wykonawca składając wypełniony wykaz osób oświadcza, iż osoby te posiadają wymagane uprawnienia. Dokumenty na potwierdzenie uprawnień osób - Wykonawca przedstawi przed podpisaniem umowy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 11:

Zgodnie z obowiązującą treścią ustawy z dnia 8 marca 2013 o terminach zapłaty w transakcjach handlowych (Dz.U. 2016 poz. 684) **wnosimy o zmianę terminu** płatności za realizację usługi z 90 do 30 dni? Wyznaczenie 90 dniowego terminu płatności jest niezgodne z ustaleniami zawartymi w ustawie i terminach zapłaty w transakcjach handlowych, a dodatkowo może narazić na koszty organizatorów przetargów publicznych, wynikających z konieczności zapłaty odsetek na rzecz wykonawców.

Właściwym rozwiązaniem dla organizatorów przetargów publicznych, jest powzięcie 60 dniowego terminu płatności. Utrzymanie takiego terminu jest przede wszystkim zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zwłaszcza z Ustawą z dnia 8 marca 2013 r. o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, art. 2 pkt. 3 oraz dyrektywą unijną 2004/18/WE; jak i korzystne dla samych organizatorów, ze względu na uniknięcie poniesienia dodatkowych kosztów z tytułu art. 5 Ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Zastosowany 90-dniowy termin płatności nie jest sprzeczny z obowiązującymi przepisami prawa i nie narusza zasad swobody zawierania umów.

Pytanie 12:

Prosimy o określenie do ilu jednostek obliczeniowych jest przewidziane konwojowanie wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Konwojowanie wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych przewidziane jest do 0,5 jednostki obliczeniowej.

Pytanie 13:

Czy zamawiający wymaga konwojowania środków niebezpiecznych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak. Zamawiający wymaga konwojowania środków niebezpiecznych, o czym mówi zapis części III, ust.1 pkt. 10), Załącznika nr 1 do SIWZ.

Pytanie 14:

Czy konwojowanie materiałów niebezpiecznych odbywa się środkiem transportu Zamawiającego?

WĘGŁOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokoksokraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka 41-940 Piekary Śląskie
T: +48 32 768 06 20
F: +48 32 768 06 22
NIP: 653-000-48-65
REGON 270034633
Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom
ul. Konstytucji 76
T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekpiekary@weglokoksokraj.pl

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak. Konwojowanie materiałów niebezpiecznych odbywa się środkiem transportu Zamawiającego (zapis części III, ust.1 pkt. 10), Załącznika nr 1 do SIWZ).

Pytanie 15:

Czy Zamawiający wymaga szczególnych pozwoleń dotyczących usługi konwojowania materiałów niebezpiecznych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wymaga szczególnych pozwoleń dotyczących usługi konwojowania materiałów niebezpiecznych.

Pytanie 16:

Na jakiej trasie, w jakich godzinach i z jaką częstotliwością będą realizowane konwoje wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych lub niebezpiecznych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Powyższe dane określone zostały w Załączniku Nr 1 do SIWZ w cz.. III, ust.1, pkt.10) i 11).

Pytanie 17:

Czy konwojowanie wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych lub niebezpiecznych odbywało się będzie z obecnością pracownika Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Konwojowanie wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych lub niebezpiecznych odbywało się będzie z obecnością pracownika Zamawiającego.

Pytanie 18:

Jeżeli usługa konwojowania dotyczy się także deponowania wartości w bankach prosimy o doprecyzowanie czy deponowanie będzie się odbywać w kasie czy do wrzutni?

Odpowiedź Zamawiającego:

Usługa konwojowania nie dotyczy się deponowania wartości w bankach przez pracowników Wykonawcy.

Pytanie 19:

W związku z zapisem (opis przedmiotu zamówienia- rozdz. IV. pkt. 3):

„Wykonawca zobowiązany jest, aby wszystkie osoby świadczące u Zamawiającego usługę w zakresie bezpośredniej ochrony fizycznej obiektu były w okresie realizacji przedmiotu zamówienia, zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U.2016.1666 t.j.)”

Prosimy o potwierdzenie, iż każda czynność wykonywana w zakresie bezpośredniej ochrony fizycznej obiektu ma być wykonywana w oparciu umowy o pracę (tj. każda roboczogodzina ma być wypracowywana na umowę o pracę).

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający nie dopuszcza stosowania przez Wykonawcę innej formy zatrudnienia (np. umowy zlecenia).

Odpowiedź Zamawiającego:

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 4.

Pytanie 20:

W związku z wymogiem:

„dysponują lub będą dysponować w okresie realizacji zamówienia:

1) co najmniej 115 kwalifikowanymi pracownikami ochrony fizycznej do obsługi posterunków, zatrudnionymi przez Wykonawcę na podstawie Umowy o pracę w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U.2016.1666 t.j.), (...)

2) co najmniej 15 pracownikami ochrony fizycznej do obsługi posterunków, zatrudnionymi przez Wykonawcę na podstawie Umowy o pracę w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U.2016.1666 t.j.);”

WĘGŁOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokoksraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka
41-940 Piekary Śląskie

T: +48 32 768 06 20
F: +48 32 768 06 22

NIP: 653-000-48-65
REGON 270034633

Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom
ul. Konstytucji 76

T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekpiekary@weglokoksraj.pl

oraz w związku z obecnie realizowaną usługą przez mniejszy skład osobowy załogi prosimy o informację, czy zamawiający dopuści realizację usługi przez mniejszy skład osobowy np. 88 pracowników kwalifikowanych i 12 pracowników niekwalifikowanych. Wniosek swój motywujemy realnymi przesłankami realizacji usługi i chęcią wypracowania przez pracowników dodatkowych godzin ponad normatyw godzin, wynikający z pełnego etatu (tj. średniomiesięcznie 168 roboczogodzin). Oczywiście każda godzina w tym przypadku, również ponad normatyw godzin wypracowana zostanie zgodnie z wymogiem zamawiającego w oparciu o umowę o pracę. Czy Zamawiający dopuści takie rozwiązanie?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 21:

W odniesieniu do poprzedniego pytania w przypadku braku wyrażenia zgody Zamawiającego na realizację usługi przez mniejszy skład osobowy prosimy o informację czy Zamawiający dopuści do realizacji usługi oprócz pracowników zatrudnionych na cały etat również pracowników zatrudnionych na niepełny etat przy zachowaniu wymogu realizacji każdej roboczogodziny w oparciu o umowę o pracę?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi oprócz pracowników zatrudnionych na cały etat również pracowników zatrudnionych na niepełny etat, przy zachowaniu wymogu realizacji każdej roboczogodziny w oparciu o umowę o pracę.

Pytanie 22:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań w zakresie opisanym w Opisie Przedmiotu Zamówienia zatrudnienie pracowników kwalifikowanych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga posiadania niezbędnych uprawnień do wykonania przedmiotu zamówienia i w zapisach SIWZ nie wykluczył zatrudnienia osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Pytanie 23:

Prosimy o informację, czy w przypadku, gdy kilka podmiotów składa wspólnie ofertę - tj. Konsorcjum firm - wystarczające będzie posiadanie decyzji na broń tylko przez jednego z członków Konsorcjum np. przez Lidera Konsorcjum? Czy Zamawiający uzna w takim przypadku spełnienie warunku udziału w postępowaniu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający uzna spełnienie warunku udziału w postępowaniu, jeżeli przynajmniej jedna z firm będąca członkiem Konsorcjum będzie posiadała decyzję Komendanta Wojewódzkiego Policji na posiadanie broni na okaziciela.

Pytanie 24:

Zamawiający wymaga złożenia od Wykonawcy wykazu osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia wraz z oryginałem lub kopią posiadanych uprawnień i kwalifikacji. Prosimy o informację, jaki dokument w przypadku kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej Wykonawca powinien złożyć na potwierdzenie posiadanych uprawnień kwalifikowanego POF: legitymację kwalifikowanego POF czy zaświadczenie o wpisie na listę kwalifikowanych POF?

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca powinien złożyć na potwierdzenie posiadanych uprawnień kwalifikowanego POF kserokopię zaświadczenia o wpisie na listę kwalifikowanych POF i legitymację kwalifikowanego POF wystawioną przez pracodawcę.

Pytanie 25:

Zamawiający wymaga złożenia przez Wykonawcę oświadczenia stwierdzającego możliwość korzystania odpłatnie z usług świadczonych przez Zamawiającego zgodnie z załącznikiem nr 7.

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokokskraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka 41-940 Piekary Śląskie
T: +48 32 768 06 20 F: +48 32 768 06 22
NIP: 653-000-48-65 REGON 270034633
Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom ul. Konstytucji 76
T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekpiekary@weglokokskraj.pl

Prosimy o informację, które z usług wymienionych w niniejszym załączniku są dla Wykonawcy obowiązkowe, a które są dobrowolne?

Odpowiedź Zamawiającego:

W Załączniku Nr 7 do SIWZ, w ramach odrębnie zawartej umowy pomiędzy Stronami, to Wykonawca określa potrzebę korzystania z poszczególnych usług świadczonych przez Zamawiającego.

Pytanie 26:

W związku z zapisem:

„Wykonawca w zajmowanych pomieszczeniach zabezpieczy we własnym zakresie wyposażenie oraz zadba o utrzymanie należytego stanu technicznego i porządku.”

Prosimy o informację jakie dokładnie wyposażenie ma zabezpieczyć Wykonawca.

Odpowiedź Zamawiającego:

Wyposażenie na posterunkach i w pomieszczeniach socjalnych jest własnością Wykonawcy.

Wykonawca winien wyposażyć zajmowane pomieszczenia w:

- a) biurka,
 - b) krzesła,
 - c) szafki ubraniowe (pracownicze),
- itp.

Pytanie 27:

W związku z zapisem:

„9. Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie niezbędne pomieszczenia (posterunki stałe, pomieszczenia socjalne), umożliwiające właściwą ochronę zakładu zapewniające odpowiednie warunki pracy dla pracowników ochrony. (...)”

11. Zamawiający na wniosek Wykonawcy udostępni odpłatnie korzystanie z mediów (woda i odprowadzenie ścieków, energia elektryczna, energia ciepła, korzystanie z telefonów) zgodnie z cennikiem usług świadczonych przez kopalnię na rzecz firm obcych, stanowiącym Załącznik Nr 7 do SIWZ, w ramach odrębnie zawartej umowy pomiędzy Stronami”

W związku z koniecznością prawidłowego skalkulowania kosztów realizacji niniejszego zamówienia prosimy o informację czy Wykonawca będzie obciążony kosztami z wykorzystaniem z mediów? Jeżeli tak to prosimy o podanie kosztów w ujęciu miesięcznym w celu uwzględnienia w cenie oferty. Powyższe będzie zasadniczo wpływało na prawidłowe skalkulowanie oferty przez Wykonawcę. Prosimy o podanie kosztu mediów ponoszonego przez obecnego Wykonawcę -będzie to najbardziej wiarygodna informacja dotycząca kosztów za media, jakie ma ponosić Wykonawca.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający zgodnie z uchwałą Zarządu dla wszystkich nowo zawieranych umów od dnia 01.04.2017 roku pobiera opłaty za świadczenie odpłatnych usług na rzecz Wykonawcy zgodnie z cennikiem zamieszczonym w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Można przyjąć, że średniomiesięczna ilość zużycia przez Wykonawcę wody wynosi ok. 60m³ a energii cieplnej - za ogrzanie dzierżawionych pomieszczeń o powierzchni 109,5 m². Opłata za prąd pobierana jest ryczałtem w zależności od mocy wykorzystywanych urządzeń elektrycznych.

Pytanie 28:

Prosimy o informację czy oprócz udostępnionych posterunków i pomieszczeń socjalnych zachodzi potrzeba wynajmu dodatkowych pomieszczeń np.: pomieszczeń magazynowych, socjalno- bytowych, biurowych? Prosimy o informację czy obecny Wykonawca wynajmuje takie pomieszczenia? Jaki jest koszt wynajmu tych dodatkowych pomieszczeń w ujęciu miesięcznym? Ewentualnie jakie pomieszczenia dodatkowe Zamawiający przewiduje dla Wykonawcy- prosimy o podanie metrażu takich pomieszczeń.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający zalicza do pomieszczeń:

- 1) magazynowych – pomieszczenia przeznaczone na magazyny broni (pow. 11,5m²),
- 2) socjalno-bytowych – pomieszczenia szatni dla pracowników (pow. 76m²),
- 3) biurowych – pomieszczenia kierowników ochrony (pow. 22m²).

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokoks-kraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Józefa Ziętki
41-940 Piekary Śląskie

T: +48 32 768 06 20
F: +48 32 768 06 22

NIP: 653-000-48-65
REGON 270034633

Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom
ul. Konstytucji 76

T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekpiekary@weglokoks-kraj.pl

Zamawiający modyfikuje zapisy Załącznika nr 1 w części V Obowiązki Zamawiającego, ust.9, który obecnie otrzymuje brzmienie:

9. Zamawiający udostępni Wykonawcy:

- 1) **nieodpłatnie** niezbędne posterunki stałe, umożliwiające właściwą ochronę zakładu,
- 2) **odpłatnie** pomieszczenia socjalno – bytowe, biurowe i magazynowe zapewniające odpowiednie warunki pracy – zgodnie z cennikiem zawartym w Załączniku nr 7 do SIWZ.

Pytanie 29:

Czy na wszystkich posterunkach Zamawiający udostępni wc, sanitariaty? Czy jest potrzeba zapewnienia przez Wykonawcę kabin wc typu toi- toi? Prosimy o szczegółowe informacje.

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie na wszystkich posterunkach zamawiający udostępni wc. Obecny Wykonawca korzysta z 6 kabin typu toi- toi, które sam wynajmuje.

Pytanie 30:

Czy udostępnione przez Zamawiającego pomieszczenia socjalne są wyposażone w szafki pracownicze, i czy zostaną one udostępnione Wykonawcy bez dodatkowych kosztów?

Odpowiedź Zamawiającego:

Szafki pracownicze w pomieszczeniach socjalnych są własnością Wykonawcy i to Wykonawca wyposaża pomieszczenia socjalne w szafki dla swoich pracowników.

Pytanie 31:

Dot. wykazu osób - kolumna „Zatrudnienie na umowę o pracę TAK/ NIE (wpisać właściwe)”

Prosimy o informację czy Wykonawca wypełniając wykaz osób w niniejszej kolumnie ma wskazać obecną formę zatrudnienia osób przewidzianych do realizacji usługi? Czy ma wskazać na planowaną formę zatrudnienia dla tych osób – tj. zatrudnienie na umowę o pracę. Czy Zamawiający wymaga, aby wykonawca wykazał tylko te osoby do realizacji usługi, które są aktualnie zatrudnione na umowę o pracę.

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca wypełniając wykaz osób w kolumnie „Zatrudnienie na umowę o pracę TAK/ NIE” wskazuje formę zatrudnienia osób przewidzianych do realizacji usługi - na czas wykonania usługi.

Pytanie 32:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem. W przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 33:

W związku z dwuletnim okresem realizacji umowy wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy, analogicznie do rozwiązania przewidzianego w ustawie Prawo zamówień publicznych następujących postanowień waloryzacyjnych:

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia jednej z niżej wskazanych zmian przepisów, tj. zmiany:
 - a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokokskraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka
41-940 Piekary Śląskie

T: +48 32 768 06 20
F: +48 32 768 06 22

NIP: 653-000-48-65
REGON 270034633

Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618
Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom
ul. Konstytucji 76

T: 32 7181 000, F: 32 7181 781
bobrekiekary@weglokokskraj.pl

- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 - a. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. b) wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy wynikająca ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
 - b. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz zamawiającego.
 - c. Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 1 lit. a) wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 lit. b) i c).
 - d. Zmiany treści umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

W uzasadnieniu potrzeby wprowadzenia postanowień waloryzacyjnych wskazujemy, iż takie rozwiązanie będzie korzystne zarówno dla zamawiającego jak i wykonawców, bowiem w przypadku ich wprowadzenia zaoferowane ceny zostaną skalkulowane w oparciu o znane koszty (w szczególności pracownicze) bez potrzeby przyjmowania marginesu na bliżej nieokreślone zwiększenie kosztów, co uchroni zamawiającego przed koniecznością przepłacenia za zlecane usługi bądź pozwoli uniknąć sytuacji odwrotnej, w które to wykonawcy poszukując oszczędności i nie znając rzeczywistych kosztów w całym okresie realizacji umowy zaoferują ceny niedoszacowane w konsekwencji nie wykonując zamówienia bądź wykonując je nienależycie.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 34:

Czy godziny kierowników ochrony zostały wliczone do ilości godzin podanych w formularzu ofertowym?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak, godziny kierowników ochrony zostały wliczone do ilości godzin podanych w formularzu ofertowym.

Pytanie 35:

Jaka jest aktualnie średniomiesięczna ilość km przejeżdżanych przez samochody będące na wyposażeniu obu Ruchów?

Odpowiedź Zamawiającego:

Średniomiesięczna ilość km przejeżdżanych przez samochody będące na wyposażeniu Ochrony wynosi około 1000 kilometrów na każdy pojazd.

Pytanie 36:

Jaka aktualnie jest średniomiesięczna ilość zużycia przez Wykonawcę wody, energii elektrycznej, energii cieplnej?

Odpowiedź Zamawiającego:

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 27.

Pytanie 37:

W cenniku jest podany koszt wynajmu pomieszczeń magazynowych, biurowych i socjalno-bytowych. Czy do pomieszczeń magazynowych jest zaliczany magazyn broni, do biurowych – posterunki a socjalno - bytowych szatnie pracowników ochrony i czy w związku z tym będzie za te pomieszczenia naliczana zapłata za wynajem?

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokokskraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka 41-940 Piekary Śląskie T: +48 32 768 06 20 F: +48 32 768 06 22 NIP: 653-000-48-65 REGON 270034633 Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618 Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

41-905 Bytom T: 32 7181 000, F: 32 7181 781 ul. Konstytucji 76 bobrekiekary@weglokokskraj.pl

Odpowiedź Zamawiającego:

Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 28.

Zamawiający informuje, że **zmienia termin składania i otwarcia ofert** w związku z czym **dokonuje modyfikacji SIWZ:**

1) w zakresie cz. XVI ust. 1 – Zasady składania oferty, który otrzymuje brzmienie:

1. Oferta pisemna winna być złożona w zaklejonej kopercie w następującym miejscu:

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o. o. KWK Bobrek – Piekary
ul. Konstytucji 76, 41-905 Bytom
Budynek Księgowości, Dział Zamówień i Przetargów - I piętro, pok. nr 5 A
do dnia 27.10.2017r. do godz. 8:30

z dopiskiem:

„Postępowanie o udzielenie zamówienia PRZZ/1180 pn.: Świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz fizycznego zabezpieczenia obszarów i urządzeń WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o. KWK Bobrek-Piekary przez specjalistyczne uzbrojone formacje ochronne - nie otwierać przed 27.10.2017r. godz. 9:00”

oraz nazwą i adresem Wykonawcy.

2) w zakresie cz. XVII ust. 1 – Otwarcie ofert, który otrzymuje brzmienie:

1. Otwarcie złożonych ofert nastąpi w dniu **27.10.2017r. o godz. 9:00** w miejscu:

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o. o.
KWK Bobrek – Piekary, ul. Konstytucji 76, 41-905 Bytom
Dział Zamówień i Przetargów - I piętro, pok. nr 8

Kopia: PZPZ

PEŁNOMOCNIK
WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.
Kopalnia Węgla Kamiennego „Bobrek-Piekary”
NACZELNY INŻYNIER
z-ca KIEROWNIKA RUCHU ZAKŁADU GÓRNICZEGO
Andrzej Ziółkowski

PEŁNOMOCNIK
WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.
Kopalnia Węgla Kamiennego „Bobrek-Piekary”
DYREKTOR KOPALNI
KIEROWNIK RUCHU ZAKŁADU GÓRNICZEGO
Krzysztof Jamka

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

www.weglokoks-kraj.pl

KWK BOBREK-PIEKARY

ul. Gen. Jerzego Ziętka T: +48 32 768 06 20

NIP: 653-000-48-65

Sąd Rejestrowy w Gliwicach, KRS 0000080618

41-905 Bytom T: 32 7181 000, F: 32 7181 781

+48 32 768 06 22

REGON 270034633

Kapitał zakładowy 173 321 000,00 PLN

ul. Konstytucji 76 bobrekpiekary@weglokoks-kraj.pl

WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.

KWK „Bobrek-Piekary”
KIEROWNIK BIURO ZIAŁU SPRAW
OBRONNYCH I OCHRONY

Dariusz Tupek

